

MAIN DANS LA MAIN POUR FACILITER LE RECRUTEMENT

Photos ci-dessous :

- 1 En octobre 2015, Myriam El Khomri, ministre du Travail, était venue signer la nouvelle convention régionale de partenariat, entre Pôle emploi et l'UIMM Bretagne, en présence de Jean Bassères, directeur général de Pôle emploi, Armel Réminiac, président de l'UIMM Bretagne et Philippe Siebert, directeur régional de Pôle emploi Bretagne.
- 2 Vendredi 29 janvier avait lieu le premier séminaire Métal job à Rennes, afin de lancer officiellement le dispositif.

Début février, l'UIMM Bretagne et Pôle emploi ont lancé le dispositif Métal job afin de mener à bien les projets de recrutement des entreprises de la branche métallurgie. Une équipe de plus de 40 personnes est mobilisée pour répondre au mieux aux attentes des employeurs.

Le 23 octobre dernier, la ministre du Travail, Myriam El Khomri, était à Rennes pour le renouvellement de la convention régionale de partenariat entre Pôle emploi et l'UIMM Bretagne. L'accord cadre prévoit une collaboration renforcée entre l'organisation professionnelle et l'organisme public, notamment avec le dispositif Métal job. Des relations de travail entre les deux structures existent déjà depuis une dizaine d'années et consistent principalement en la mise en place d'actions collectives de formation. Celles-ci ont permis de « *pourvoir 20 % des besoins en recrutement* », précise Carole Gilles, coordinatrice régionale de Métal job pour l'UIMM Bretagne. Cependant, « *aujourd'hui, 55 % des projets d'embauche restent difficiles à concrétiser dans la métallurgie, et jusqu'à 100 % dans certains bassins ou pour certains métiers* ».

Des solutions individualisées

Avec Métal job, ces actions vont être renforcées, avec des « *solutions plus individualisées* », ajoute Sophie Roy, son homologue chez Pôle emploi. L'objectif est double : **concrétiser des intentions d'embauche en offre d'emploi et les pourvoir le plus rapidement possible**. Pour cela, un correspondant dédié à la métallurgie a été nommé dans chacune des 37 agences Pôle emploi de Bretagne, « *afin d'avoir un maillage fin du territoire* », poursuit-elle. Outre leur rôle classique de référent dans une branche profes-



Carole Gilles (UIMM Bretagne), à gauche, et Sophie Roy (Pôle emploi) coordonnent le dispositif Métal job en Bretagne.

sionnelle (sensibiliser les conseillers sur les besoins du secteur, promotion des métiers...), ils travaillent en plus de façon étroite avec l'UIMM. Le partenariat se concrétise notamment avec des visites d'entreprises en commun afin de présenter les services proposés par Pôle emploi dans le domaine du recrutement (voir encadré) et de mieux connaître les métiers de la métallurgie, mais aussi le traitement des offres d'emploi de la branche et la mise en place de formations collectives ou individuelles selon les besoins.

L'interface entre les entreprises et Pôle emploi

Côté UIMM, quatre chargées de mission Métal job font l'interface entre les entreprises et les correspondants Pôle emploi. Leur mission est d'identifier les besoins de recrutement et de trouver, grâce à l'expertise en recrutement de Pôle emploi, des personnes dont le profil est proche de celui recherché. « *Pôle emploi peut ensuite proposer, si besoin, des mesures d'adaptation au poste afin de favoriser l'intégration du demandeur d'emploi et de mieux répondre aux attentes des employeurs* », poursuit Sophie Roy. Les chargés de mission doivent aussi renforcer la communication des offres disponibles auprès des demandeurs d'emploi en formation continue au sein du Pôle formation (du réseau UIMM).

Le candidat peut être plus ou moins éloigné du monde du travail. En effet, Métal job est en partie financé par le fonds Agir pour l'insertion dans l'industrie (A2I). L'intention est donc de ramener vers l'emploi des bénéficiaires du Revenu de solidarité active (RSA), des demandeurs d'emploi longue durée, des travailleurs handicapés, etc. à hauteur de 30 % la première année (jusqu'à 50 % au bout de trois ans). Ainsi, 41 personnes, plus les deux coordinatrices, vont tout mettre en œuvre pour « *accompagner les entreprises dans leur développement via le recrutement et insérer durablement des demandeurs d'emploi* », résume Carole Gilles. ■



LES SERVICES AUX ENTREPRISES DE PÔLE EMPLOI

Depuis près d'un an, « Pôle emploi a mis en place dans chaque agence des équipes dédiées aux entreprises », indique Sophie Roy. Et l'organisme propose toute une gamme d'outils souvent méconnus des entrepreneurs.

A savoir :

- ➔ Des services en ligne pour publier les offres d'emploi et trouver des candidats dans la banque de profils.
- ➔ Des conseillers Entreprise à l'écoute des besoins des recruteurs pour sélectionner les bons candidats, proposer des mesures d'adaptation (POEI, AFPR...), des méthodes de recrutement innovantes (par simulation MRS) et informer sur les aides au recrutement (CIE...).



VOS LIENS

Pour proposer une offre d'emploi dans la métallurgie ou déposer un CV, deux sites internet sont à disposition :

- ➔ www.metalemploi.org et www.pole-emploi.fr



VOS CONTACTS UIMM



Uimm 22

GWENN CAMBIEN

Port. 06 70 95 81 76
jobeo22@orange.fr



Uimm 29

ANNE LARRAMENDY

Port. 06 74 36 65 27
anne.larramendy@uimm29.bzh



Uimm 35-56

MARYLINE DAIREAUX

Port. 06 15 57 11 10
m.daireaux@uimm35-56.com



Uimm 35-56

MARINE PILET

Tél. 02 99 87 42 87
m.pilet@uimm35-56.com

• Avec le soutien du fonds A2I



VOTRE RÉSEAU
EN ACTION

QUELQUES CHIFFRES



1500 à 2000

RECRUTEMENTS PAR AN

« Malgré la conjoncture difficile, les industries de la métallurgie continuent d'embaucher, notamment les PME, indique Carole Gilles, de l'UIMM Bretagne. Il y a chaque année 1500 à 2000 recrutements, ce qui est important. » Mais toutes ces offres ne sont pas pourvues, en raison des exigences du profil recherché, de la localisation ou encore de la pénurie de candidats dans certains métiers peu attractifs.



262 000

DEMANDEURS D'EMPLOI EN BRETAGNE

En Bretagne, on recense 262 000 demandeurs d'emploi dans les catégories A, B et C avec un taux de chômage qui varie entre 8,2 % et 9,7 % selon les départements. L'objectif de Pôle emploi est de les informer et les accompagner dans une transition professionnelle vers les secteurs porteurs, dont la branche métallurgie. A ce titre, Métal job est un levier important.